

ГЕНЕРАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
между Правительством Республики Беларусь,
республиканскими объединениями нанимателей и
профсоюзов на 2011 - 2013 годы

Правительство Республики Беларусь, республиканские объединения нанимателей и профсоюзов, именуемые в дальнейшем Сторонами, действуя в соответствии с Конституцией Республики Беларусь и законодательством Республики Беларусь,

признавая, что основными условиями постоянного роста и достижения достойного уровня жизни населения должны быть стабильность и подъем экономики,

руководствуясь необходимостью сохранения согласия в обществе, обеспечения государственных минимальных социальных стандартов и гарантий для граждан Республики Беларусь,

стремясь к развитию коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, конструктивного взаимодействия и социального партнерства,

обязуясь соблюдать договоренности, достигнутые в ходе трехсторонних коллективных переговоров и консультаций,

на основании Трудового кодекса Республики Беларусь, указов Президента Республики Беларусь от 15 июля 1995 г. № 278 "О развитии социального партнерства в Республике Беларусь", от 5 мая 1999 г. № 252 "О Национальном совете по трудовым и социальным вопросам" заключили настоящее Генеральное соглашение (далее Соглашение), определяющее согласованные позиции Сторон по основным направлениям регулирования социально-трудовых отношений в ходе проведения социально-экономической политики в 2011 - 2013 годах и совместные действия по его реализации.

Глава 1. Экономическая политика

1. Совместными усилиями добиваться развития экономики, укрепления экономического и финансового положения ее отраслей путем осуществления следующих мер:

1.1. в области бюджетно-налоговой и ценовой политики:

1.1.1. создание макроэкономических условий для стимулирования экономического роста и структурной перестройки экономики, повышение на этой основе жизненного уровня населения;

1.1.2. совершенствование структуры и механизмов взимания установленных налогов и сборов с ориентацией на максимальное приближение налоговой системы республики к применяемым в экономически развитых странах;

1.1.3. радикальное упрощение процедур налогового администрирования и контроля, укрепление позиций страны в мировых рейтингах;

1.1.4. проведение ценовой политики, направленной на дальнейшую либерализацию ценообразования, обеспечивая при этом ценовую доступность для населения важнейших товаров и услуг;

1.1.5. недопущение снижения бюджетного финансирования образования и науки, здравоохранения, социального обеспечения, культуры и спорта;

1.2. в области повышения инвестиционной активности, конкурентоспособности национальной экономики:

1.2.1. инновационно-структурное обновление экономики, стимулирование разработки и реализации эффективных инвестиционных проектов, создания и быстрого освоения новой конкурентоспособной продукции;

1.2.2. повышение уровня конкурентоспособности экономики на основе структурной перестройки, технико-технологического перевооружения и реструктуризации производства с сохранением при этом трудовых коллективов;

1.2.3. создание благоприятных условий для прямых иностранных и отечественных инвестиций путем дальнейшей либерализации национального законодательства;

1.2.4. направление инвестиций прежде всего в приоритетные отрасли и производства для поддержки высокоэффективных проектов;

1.3. в области реструктуризации и реформирования организаций:

1.3.1. содействие реструктуризации и реформированию хозяйствующих субъектов, обеспечивающих модернизацию производства, максимальную занятость работников, достойную оплату труда;

1.3.2. принятие действенных мер по реформированию организаций, прежде всего, неэффективно работающих, проведение реструктурирования долгов этих организаций, создание рабочих мест для высвобождаемых работников;

1.3.3. недопущение ограничения свободной реализации товаров отечественного производства на территории Республики Беларусь;

1.3.4. применение механизма санации убыточных организаций, обеспечивающей сохранение трудовых коллективов и рабочих мест;

1.3.5. развитие малого и среднего бизнеса как основы увеличения объемов производства товаров, продукции, работ, услуг и создания новых рабочих мест;

1.4. в области укрепления финансового положения организаций:

1.4.1. повышение эффективности управления государственным имуществом в целях пополнения доходов республиканского и местных бюджетов, роста заработной платы работников организаций;

1.4.2. установление эффективных мер защиты отечественных производителей;

1.4.3. стимулирование энергосбережения, рационального использования материальных ресурсов;

1.4.4. применение ресурсо- и энергосберегающих технологий, внедрение в производство инновационных технологий;

1.4.5. регулирование цен (тарифов) экономическими методами, направленное на стимулирование роста производства, снижение затрат;

1.4.6. стимулирование экспорта товаров и услуг, защита и укрепление положения отечественных товаропроизводителей на внешних рынках, обеспечивающих положительное сальдо во внешней торговле.

2. Проводимая сторонами работа по развитию экономики должна обеспечить в 2011 - 2013 годах ежегодный прирост валового внутреннего продукта в соответствии с Программой социально-экономического развития Республики Беларусь на 2011 - 2015 годы.

Глава 2. Доходы, заработная плата и уровень жизни населения

3. Главными целями политики в области доходов населения признать систематическое повышение реальных доходов населения, снижение дифференциации денежных доходов различных социальных групп населения, уменьшение доли населения с доходами ниже бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения.

4. Ежемесячно с учетом индекса потребительских цен рассчитывать минимальный потребительский бюджет семьи из четырех человек и бюджет прожиточного минимума в среднем на душу населения.

5. Развивать систему регулирования оплаты труда на основе коллективных договоров и тарифных соглашений.

6. Обеспечить в 2011 — 2013 годах темпы роста реальной заработной платы по народному хозяйству в соответствии с расчетными балансовыми показателями прогноза социально-экономического развития Республики Беларусь.

7. Обеспечить доведение в 2011 — 2013 годах уровня средней заработной платы в соответствии с расчетными балансовыми показателями прогноза социально-экономического развития Республики Беларусь.

8. Принять меры по повышению уровня заработной платы и сокращению количества организаций, имеющих среднюю заработную плату ниже 200 долларов США в эквиваленте.

9. Обеспечить приближение уровня среднемесячной заработной платы работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, к уровню среднемесячной заработной платы работников промышленности.

10. Обеспечить государственный и общественный контроль за своевременной выплатой начисленной заработной платы в организациях всех форм собственности и соблюдением нанимателями Закона Республики Беларусь "Об установлении и порядке повышения размера минимальной заработной платы".

11. Продолжить работу по совершенствованию технической нормативной правовой базы в области нормирования труда, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей служащих.

12. Проводить постоянную работу по финансовому оздоровлению организаций, обеспечению их безубыточной работы с целью сохранения постоянной занятости работников, повышения заработной платы.

Глава 3. Социальная защита, социальные гарантии и социальное страхование

13. Проводить политику, направленную на повышение уровня жизни населения, оздоровление демографической ситуации, поддержку малообеспеченных групп населения, укрепление системы минимальных социальных гарантий, повышение эффективности социальных программ.

14. Оказывать адресную социальную помощь малообеспеченным гражданам и семьям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации и по объективным причинам нуждающимся в социальной поддержке со стороны государства.

15. Установить, что повышение тарифов за жилищно-коммунальные услуги и тарифов на проезд в городском транспорте общего пользования (кроме такси), на перевозки в пригородном транспорте производится в соответствии с законодательством с принятием соответствующих мер по социальной защите населения.

16. Сохранить государственное регулирование цен на коммунальные услуги, газ, топливо, электроэнергию, медикаменты, социально значимые товары и услуги, оказываемые населению.

17. Обеспечить объемы жилищного строительства в соответствии с показателями прогноза на 2011 — 2013 годы, увеличив при этом долю социального жилья.

Принимать меры по недопущению необоснованного роста стоимости жилья, в первую очередь строящегося с государственной поддержкой сверх предельных нормативов стоимости жилья, утверждаемых Минстройархитектуры для граждан, состоящих на учете нуждающихся в улучшении жилищных условий.

Обеспечить своевременное строительство объектов здравоохранения, детских дошкольных учреждений во вновь застраиваемых районах (кварталах) областных центров и г. Минска.

18. Содействовать:

развитию и совершенствованию системы социального страхования;
развитию схем добровольного страхования дополнительных пенсий и медицинских расходов, в том числе за счет средств организации добровольного дополнительного страхования в виде дополнительной пенсии работников и руководителей организаций.

19. Принимать меры по повышению минимальной пенсии по возрасту.

20. Сохранить в 2011 — 2013 годах гарантированные виды бесплатной медицинской помощи населению республики не ниже уровня 2010 года.

21. Обеспечить выделение средств на укрепление материально-технической базы (с ежегодным увеличением их размера) и подготовку к оздоровительному сезону детских оздоровительных лагерей, находящихся в ведении или пользовании профсоюзов, а также приобретение инвентаря для детско-юношеских спортивных школ.

22. Продолжить практику заселения иногородних студентов и иных учащихся на свободную жилую площадь других учреждений образования и организаций независимо от их подчиненности.

Обеспечить денежную выплату иногородним студентам и иным учащимся для компенсации расходов по найму жилья, при невозможности их заселения в общежитиях, в соответствии с действующим законодательством.

Предусмотреть увеличение денежных норм расходов на питание для воспитанников и обучающихся в общеобразовательных учреждениях, учреждениях, обеспечивающих получение дошкольного, специального и профессионально-технического образования.

23. Обеспечить применение одинаковых тарифов на коммунальные услуги для ведомственных, в том числе профсоюзных, учреждений здравоохранения, культуры и спорта, открытых для обслуживания всего населения, и аналогичных учреждений, финансируемых из бюджета.

24. Осуществлять поэтапное повышение размера всех видов учебных стипендий учащейся молодежи до уровня бюджета прожиточного минимума.

25. Принять меры по увеличению к 2013 году размера пособия по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет до двух бюджетов прожиточного минимума.

26. Сохранить в 2011 — 2013 годах на уровне не ниже достигнутого количество бесплатных и льготных путевок в загородные детские оздоровительные учреждения для детей, нуждающихся в социальной поддержке.

Обеспечить финансирование мероприятий по летнему оздоровлению детей в 2011 — 2013 годах за счет средств государственного социального страхования в объеме, предусмотренном бюджетом Фонда социальной защиты населения.

Нанимателям и профсоюзным комитетам организаций принимать участие в удешевлении путевок в детские оздоровительные лагеря для работников соответствующих организаций.

27. Рекомендовать местным исполнительным и распорядительным органам ежегодно направлять финансовые средства из предусмотренных в местном бюджете на оказание помощи в подготовке лагерей к летнему оздоровительному периоду в соответствии с законодательством.

28. При проведении процедур банкротства субъектов хозяйствования обеспечивать первоочередную выплату заработной платы и компенсаций, предусмотренных трудовыми договорами, тарифными соглашениями и коллективными договорами.

29. Вопросы репрофилирования, закрытия и отчуждения под иные цели социально-культурных объектов решать только с участием профсоюзов.

Глава 4. Развитие рынка труда и содействие занятости населения

30. Продолжить разработку и реализацию предложений, направленных на создание новых рабочих мест. Оказывать содействие безработным в организации предпринимательской деятельности.

31. Обеспечить ежегодно разработку и реализацию Государственной и региональных программ содействия занятости населения, отдавая приоритет активным мерам политики занятости на рынке труда.

32. Обеспечить выполнение прогнозных показателей по вовлечению в экономическую деятельность незанятого населения, предусмотренных Программой социально-экономического развития Республики Беларусь на 2011 — 2015 годы.

Способствовать развитию государственной системы профессиональной ориентации молодежи и взрослого населения.

33. Продолжить осуществление специальных программ по созданию и сохранению рабочих мест в населенных пунктах с монопроизводственной структурой и критическим уровнем в сфере занятости и жизни населения; в случае превышения уровня безработицы более 2 процентов от численности экономически активного населения Правительство Республики Беларусь с участием республиканских объединений нанимателей и профсоюзов принимает необходимые меры по предотвращению массовой безработицы.

Обеспечить уровень регистрируемой безработицы в целом по республике к численности экономически активного населения в соответствии с Программой социально-экономического развития Республики Беларусь на 2011 — 2015 годы.

34. Принимать конкретные меры по обеспечению занятости и трудоустройству граждан, особо нуждающихся в социальной защите и не способных на равных условиях конкурировать на рынке труда, и которым государство предоставляет дополнительные гарантии в области содействия занятости.

35. Осуществлять мониторинг неполного рабочего времени работников организаций реального сектора экономики, принимать меры по недопущению вынужденного неполного рабочего времени.

36. Обеспечить предоставление в полном объеме предусмотренной законодательством социальной поддержки безработным.

37. Увеличить размеры пособия по безработице и стипендии гражданам, потерявшим работу в результате модернизации производства или оптимизации численности работников организаций и направленных органами по труду, занятости и социальной защите на профессиональную переподготовку или повышение квалификации.

Глава 5. Охрана труда, промышленная и экологическая безопасность

38. В рамках реализации Закона Республики Беларусь "Об охране труда", мероприятий Республиканской целевой программы по улучшению условий и охраны труда на 2011 — 2015 годы продолжить работу по развитию и совершенствованию нормативно-правовой базы в области охраны труда.

39. Совершенствовать взаимодействие органов государственного управления, объединений нанимателей и профессиональных союзов по осуществлению надзора, ведомственного и общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда.

Глава 6. Социальное партнерство и координация действий Сторон Соглашения

40. Стороны обязуются принимать меры, направленные на дальнейшее развитие системы социального партнерства и повышение его эффективности, в том числе:

40.1. строить свои отношения на принципах социального партнерства, закрепленных в законодательстве Республики Беларусь и конвенциях Международной организации труда, ратифицированных Республикой Беларусь, оказывать постоянное содействие по этому вопросу нанимателям и профсоюзным организациям на местах;

40.2. содействовать заключению соглашений и коллективных договоров, совершенствованию деятельности отраслевых и территориальных советов по трудовым и социальным вопросам;

40.3. содействовать сохранению действующей профсоюзной организации при реорганизации, смене формы собственности организации;

40.4. проводить консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики;

40.5. проводить предварительное обсуждение предложений по подготовке проектов нормативных правовых актов по вопросам социально-экономической политики, трудовых отношений и социального партнерства;

40.6. выработать предложения по совершенствованию взаимодействия органов государственного управления, профессиональных союзов и объединений нанимателей;

40.7. принимать все зависящие от них меры по предотвращению и конструктивному урегулированию коллективных трудовых споров, возникающих в социально-трудовой сфере.

41. Правительство Республики Беларусь:

41.1. обеспечивает поддержку социально значимой роли профсоюзов и объединений нанимателей в проведении согласованной социально-экономической политики и развитии социального партнерства;

41.2. по предложению Сторон вносит для предварительного обсуждения в Национальном совете по трудовым и социальным вопросам проекты нормативных правовых актов, относящиеся к компетенции данного совета;

41.3. при подготовке нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые и связанные с ними экономические интересы работников и нанимателей, направляет стороне профсоюзов и стороне нанимателей в лице сопредседателей Национального совета по трудовым и социальным вопросам соответствующие проекты для рассмотрения и внесения замечаний и предложений и рассматривает их позицию до принятия решения;

41.4. в пределах компетенции принимает меры по соблюдению законности в социально-трудовой сфере, сотрудничает по данному вопросу с профсоюзами (их объединениями) и нанимателями (их объединениями), развивает систему урегулирования коллективных трудовых споров;

41.5. содействует реализации норм подпункта 2.5 пункта 2 Декрета Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 29 "О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины" в организациях бюджетной сферы в части предоставления дополнительных мер стимулирования труда работников, с которыми заключен контракт.

42. Республиканские объединения нанимателей:

42.1. принимают меры, которые содействуют эффективности и конкурентоспособности производства, созданию эффективных рабочих мест, обеспечению оплаты труда и социальных гарантий, охраны труда и здоровья работников на производстве;

42.2. в целях дальнейшего совершенствования системы социального партнерства, сбалансированного распределения ответственности социальных партнеров в сфере коллективных трудовых отношений принимают меры по развитию структур объединений нанимателей на республиканском и местном уровнях, способствуют их активному участию в коллективно-договорных процессах;

42.3. содействуют признанию деловыми кругами идеи социальной ответственности бизнеса и применению нанимателями принципов Глобального договора, инициированного Организацией Объединенных Наций;

42.4. оказывают методическую помощь нанимателям по выстраиванию их отношений с профсоюзными организациями на принципах социального партнерства;

42.5. сопредседатель Национального совета по трудовым и социальным вопросам от стороны нанимателей:

организует доведение республиканским объединениям нанимателей проектов нормативных правовых актов, представленных правительственной Стороной в соответствии с подпунктом 41.3 настоящего Соглашения;

организует направление представителям объединений нанимателей, представленных в Национальном совете по трудовым и социальным вопросам, материалов по повестке дня заседаний совета, проектов решений совета, а также рассмотрение с участием указанных объединений нанимателей вопросов, связанных с реализацией решений Национального совета по трудовым и социальным вопросам;

43. Республиканские объединения профсоюзов:

43.1. принимают участие в разработке и реализации социально-экономической политики государства;

43.2. через своих полномочных представителей участвуют в работе коллегиальных органов министерств, других республиканских органов государственного управления, заседаниях местных исполнительных и распорядительных органов, органов управления организаций (наблюдательных советах);

43.3. при координации деятельности членских организаций, их организационных структур по заключению соглашений и коллективных договоров учитывают необходимость постоянного повышения экономической эффективности работы организаций, роста производительности труда, снижения издержек производства, повышения мотивации к труду, укрепления дисциплины, порядка и организованности на производстве;

43.4. сопредседатель Национального совета по трудовым и социальным вопросам от стороны профсоюзов:

организует доведение республиканским объединениям профсоюзов проектов нормативных правовых актов, представленных правительственной Стороной в соответствии с подпунктом 41.3 настоящего Соглашения;

организует направление представителям объединений профсоюзов, представленных в Национальном совете по трудовым и социальным вопросам, материалов по повестке дня заседаний совета, проектов решений совета, а также рассмотрение с участием указанных представителей вопросов, связанных с реализацией решений Национального совета по трудовым и социальным вопросам.

44. Стороны договорились:

44.1. соблюдать достигнутые в настоящем Соглашении договоренности;

44.2. содействовать организации безналичного перечисления профсоюзных взносов одновременно с выплатой заработной платы (в том числе выплачиваемой за счет ссуд и кредитов банков) в соответствии с законодательством;

44.3. о предоставлении на основании коллективных договоров, действующих в организациях, в безвозмездное пользование профсоюзам помещений, оборудования, транспортных средств, средств связи, а также о создании иных необходимых для деятельности профсоюзов условий в соответствии с Законом Республики Беларусь "О профессиональных союзах".

45. Полномочные представители профсоюзов и нанимателей участвуют в разгосударствлении и приватизации организаций в соответствии с законодательством по вопросам разгосударствления и приватизации государственной собственности в Республике Беларусь.

46. В целях содействия реализации трудовых и социально-экономических интересов работников, в том числе предоставления работникам более льготных условий, чем это предусмотрено

законодательством, Стороны рекомендуют включать в коллективные договоры следующие положения:

46.1. выплату заработной платы не реже двух раз в месяц;

46.2. оказание помощи высвобождаемым работникам в трудоустройстве или переобучении;

46.3. порядок установления, пересмотра размера тарифной ставки первого разряда работникам в период действия Генерального соглашения;

46.4. применение для оплаты труда работников организаций независимо от формы собственности тарифной ставки первого разряда не ниже уровня тарифной ставки первого разряда, устанавливаемой Правительством Республики Беларусь для оплаты труда работников организаций, финансируемых из бюджета и пользующихся государственными дотациями;

46.5. повышение тарифной ставки (должностного оклада) и предоставление дополнительного отпуска при применении контрактной формы найма в соответствии с Декретом Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 29 "О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины";

46.6. производить ежемесячную доплату молодым специалистам, распределенным на работу вне постоянного места жительства и не обеспеченным нанимателем жилыми помещениями, с целью компенсации расходов за наем жилья;

46.7. предоставление преимущественного права (при прочих равных условиях) на оставление на работе при сокращении численности или штата работников родителям в неполных семьях, в семьях, воспитывающих детей-инвалидов, опекунам, попечителям, на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети, не допускающим нарушений трудовой дисциплины;

46.8. заключение (продление) контрактов с работниками, которым осталось три и менее лет до достижения общеустановленного пенсионного возраста, на срок не менее чем до достижения ими пенсионного возраста;

46.9. одновременное с уведомлением о намерении нанимателя перевести работника на контракт или заключить с ним новый контракт вручение работнику проекта контракта;

46.10. заключение нового контракта с согласия работников, не допускающих нарушений трудовой дисциплины, на срок не менее трех лет, а с имеющими кроме того высокий профессиональный уровень и квалификацию, — на максимальный срок;

46.11. заключение нового контракта с согласия матери (отца, опекуна) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или двоих и более детей в возрасте до 16 лет, не допускающей нарушений трудовой дисциплины, — на

максимальный срок;

46.12. продление контрактов с работниками, не допускающими нарушений трудовой дисциплины, — до истечения максимального срока контракта;

46.13. выплату выходного пособия при прекращении трудовых отношений в связи с истечением срока контракта в случае, если такое решение принято нанимателем работнику, не имеющему дисциплинарных взысканий, в размере не менее двухнедельного среднего заработка;

46.14. выделение средств для финансирования мероприятий по охране труда;

46.15. выплату из средств нанимателя семье погибшего на производстве работника, помимо установленного законодательством возмещения ущерба, единовременной материальной помощи в размере не менее 10 годовых заработков погибшего, исчисленных по заработку за год от месяца, предшествующего несчастному случаю, а работнику, утратившему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве, - единовременной материальной помощи в размере одного среднемесячного заработка за каждый процент утраты трудоспособности;

46.16. выделение средств на содержание и ремонт спортивных объектов;

46.17. оказание финансовой поддержки любительским коллективам художественного творчества, имеющим звание "заслуженный", наименование "народный" и "образцовый", независимо от их ведомственной принадлежности;

46.18. отчисление нанимателями денежных средств профсоюзным организациям для проведения культурно-массовых, спортивных мероприятий, новогодних елок, удешевления стоимости детских новогодних подарков, пропаганды здорового образа жизни, возрождения национальной культуры, иных социально значимых целей в размере не менее 0,15 процента от фонда заработной платы;

46.19. предоставление возможности (времени) не освобожденным от основной работы членам профсоюзных органов, общественным инспекторам по охране труда участвовать в работе этих органов, а также в профсоюзной учебе;

46.20. расторжение трудового договора по инициативе нанимателя (за исключением случаев, вызванных виновными действиями работника) с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от основной работы, только с согласия вышестоящего профсоюзного органа, а с работниками, избранными в состав профсоюзного органа, и общественными инспекторами по охране труда - с согласия профсоюзного органа, в котором они состоят на профсоюзном учете. Срок контракта с работниками, избранными руководителями

профсоюзных органов и не освобожденными от основной работы, не может быть менее срока их полномочий;

46.21. установление работникам, освобожденным от основной работы вследствие избрания их на выборные должности в профсоюзных органах, гарантий предоставления прежней или равноценной работы в организации после окончания полномочий на выборной должности в профсоюзном органе;

46.22. сохранение льгот и гарантий, предусмотренных для работников организации коллективными договорами, освобожденным от основной работы профсоюзным работникам, избранным на выборные должности профсоюзного органа в организации;

46.23. предоставление работникам с их согласия отпуска с сохранением заработной платы в размере не менее 2/3 тарифной ставки (оклада) при необходимости временной приостановки работ или временного уменьшения их объема, а также при отсутствии другой работы, на которую необходимо временно перевести работника в соответствии с медицинским заключением;

46.24. в случаях простоя из-за временного отсутствия работы по причине производственного или экономического характера (выход из строя оборудования, механизмов, отсутствие сырья, материалов, электроэнергии и т.д.) оплату простоя работникам производить в размере 100% тарифной ставки (оклада) за весь период остановки производства, в порядке, определяемом коллективным договором;

46.25. лицам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание, при прекращении трудового договора (контракта) по основаниям пункта 2, пункта 6 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, наниматель выплачивает выходное пособие в размере не менее среднемесячного заработка.

Глава 7. Заключительные положения

47. Соглашение заключено на три года, вступает в силу с момента подписания и действует до заключения нового соглашения, но не более трех лет.

По взаимному согласию Сторон в настоящее Соглашение могут вноситься изменения и дополнения с учетом показателей социально-экономического развития Республики Беларусь, иных заслуживающих внимание обстоятельств.

48. После подписания Соглашения Стороны разрабатывают мероприятия по его выполнению.

49. Каждая из Сторон несет ответственность за реализацию Соглашения в пределах своих полномочий.

Стороны информируют Национальный совет по трудовым и социальным

вопросам о ходе выполнения мероприятий по реализации Соглашения. Национальный совет по трудовым и социальным вопросам осуществляет контроль за ходом выполнения Соглашения, участвует в разрешении разногласий, возникающих в ходе выполнения Соглашения.

50. Соглашение действует в отношении всех нанимателей (их объединений), профсоюзов (их объединений) и работников Республики Беларусь.

Предоставление льгот и гарантий сверх норм, установленных законодательством, осуществляется при условии закрепления их в соглашениях, коллективных договорах, заключенных в соответствии с законодательством и по вопросам, относящимся к компетенции Сторон.

51. Соглашение служит основой для заключения тарифных, местных соглашений и коллективных договоров. Тарифные, местные соглашения и коллективные договоры могут содержать более льготные по сравнению с Соглашением трудовые и социально-экономические условия.

52. Настоящее Соглашение подписано сопредседателями Национального совета по трудовым и социальным вопросам, представляющими соответственно Правительство Республики Беларусь, республиканские объединения нанимателей и республиканские объединения профсоюзов.

По поручению Сторон подписали от:

Правительства Республики Беларусь	республиканских объединений нанимателей	республиканских объединений профсоюзов
Первый заместитель Премьер-министра Республики Беларусь	Председатель Союза некоммерческих организаций «Конфедерация промышленников и предпринимателей (нанимателей)	Председатель Федерации профсоюзов Беларуси

В.И.Семашко

А.Д.Харлап

Л.П.Козик
